

# ÍNDEX

<b>L'entitat</b>	<b>3</b>
Presentació	3
Missió, Visió i Valors	4
Reflexió estratègica	4
Serveis	5
Resultats econòmics	7
<b>Professionals</b>	<b>8</b>
Plantilla	8
Equips multidisciplinaris de suport i valoracions integrals	10
Formació	11
Seguretat en el treball	12
Igualtat de gènere	13
<b>Línies prioritàries de treball</b>	<b>14</b>
Model d'atenció participat amb la persona	14
Excel·lència en la gestió	16
Sostenibilitat de l'entitat	17
Proactivitat en l'entorn i construcció de comunitat	20
Sostenibilitat mediambiental	22

# L'ENTITAT

## Presentació

La Fundació Drissa és una entitat sense ànim de lucre impulsada per l'Institut d'Assistència Sanitària i dos empresaris a títol individual l'any 1999. Té com a primer objectiu treballar per a la **millora de la qualitat de vida de les persones que pateixen problemes de salut mental**, i molt especialment per a les que tenen un trastorn mental sever.

Per desenvolupar l'objecte social de l'entitat les principals línies de treball implementades són la **integració laboral i l'habitatge**.

El treball és una eina terapèutica destacable en el procés de rehabilitació psicosocial i una de les eines més importants d'apoderament de la persona i de lluita contra l'estigma social que pateixen les persones que tenen aquestes problemàtiques.

Tanmateix són poques les persones que tenen aquestes problemàtiques i que treballen.

D'acord amb l'informe anual de l'INE "El empleo de las personas con discapacidad" (desembre de 2023), **la taxa d'activitat en el 2022 d'aquest col·lectiu és de 29,2%** (millora en relació amb el 2021 que era de 29%). **La taxa de treball és del 17,9%**, percentatge que suposa també una millora en relació amb l'any anterior (17,7%).

En relació amb la implementació del servei d'habitatge, aquesta ha estat la resposta a una necessitat cada cop més important del col·lectiu.

## Patronat

<b>President</b>	Max Marcó Riera
<b>Vicepresidenta</b>	Àngels Morales Lozano (en representació de l'Institut d'Assistència Sanitària)
<b>Secretari</b>	Josep Maria Solé Chavero (en representació de la Fundació Support-Girona)
<b>Vocal</b>	Maria Combalia Garcia (en representació de l'Associació Família i Salut Mental de Girona i Comarques)
<b>Vocal</b>	Isabel Bosch Pi
<b>Vocal</b>	Maria Teresa Lapiedra Andrés

(composició a 31 de desembre de 2023)

El patronat és l'òrgan superior de direcció i control de l'entitat. Els seus membres no perceben cap remuneració per raó del seu càrrec (article 332-10.1 del Codi civil de Catalunya)

# Missió, visió i valors

## Missió

Millorar la qualitat de vida de les persones amb problemàtica de salut mental, especialment els trastorns mentals servers, mitjançant el treball i l'habitatge.

## Visió

Esdevenir referents en el nostre territori en l'àmbit de la inserció laboral i de l'habitatge per a persones amb problemes de salut mental. Ens volem distingir per l'excel·lència dels nostres serveis i dels nostres productes, així com pel nostre compromís en la lluita contra l'estigmatització del col·lectiu.

## Valors

- Compromís
- Passió
- Confiança
- Sostenibilitat econòmica i mediambiental
- Cooperació



# Reflexió estratègica

El dies 24 i 25 de gener, la Fundació duu a terme a Brunyola unes jornades internes per establir la nova estratègia de l'entitat. D'acord amb l'anàlisi realitzada pels diferents serveis de l'entitat, analitzant els punts forts i febles de cada servei i/o programa, l'anàlisi extern i intern portat a terme per l'equip de direcció amb la participació del Patronat, s'estableix l'estratègia de la Fundació per als propers anys.

## Cinc eixos estratègics a desenvolupar:

- 1 | Model atenció participat amb la persona.
- 2 | Excel·lència en la gestió.
- 3 | Sostenibilitat econòmica.
- 4 | Proactivitat en l'entorn i construcció de comunitat. Reforç del model de salut mental comunitari.
- 5 | Model atenció participat amb la persona.

# Serveis

## Serveis Productius

### • Agricultura ecològica

Drissa disposa d'una finca d'onze hectàrees, ubicada a Campllong (Gironès), acreditada amb la certificació de producció ecològica CCPAE, que garanteix els processos de producció i cultius ecològics a Catalunya i Europa. L'entitat realitza l'activitat de cultiu, transformació, venda de productes i càtering, que comercialitza sota la marca Biodrissa, amb botigues al mercat municipal de Girona i al Barri Vell de la ciutat.



### • Serveis de jardineria i forestal

- Manteniment integral de jardins, podes, segues, desbrossaments.
- Tractaments fitosanitaris i assessorament fitopatològic.
- Construcció de jardins, renovació d'espais.
- Neteja de boscos, finques forestals, finques urbanes amb o sense edificacions.
- Retirada dels residus.

### • Serveis de neteja

- Neteja viària, de parcs i jardins.
- Recollida de residus.
- Neteja a particulars i comunitats de veïns.
- Neteja de mobiliari urbà.
- Neteja d'oficines i despatxos i manteniment.

### • Serveis de pintura

- Pintura industrial, hospitalària.
- Pintura decorativa, d'interior i exterior (persianes de comerços, façanes, ...).
- Pintura rehabilitació, reparadora i amb aplicació de solucions a problemes diversos.
- Pintura a domicili, oficines, botigues, etc.
- Estucats i d'altres acabats amb l'aplicació de tècniques diferenciadores.
- Impermeabilització de cobertes.
- Senyalització de pàrquings.

## Serveis socials

### • Servei d'acollida

Diagnòstic i orientació sociolaboral per a persones amb problemàtica de salut mental.

### • Servei prelaboral

- Tallers de capacitació teòrica, tècnica i professional.
- Acompanyament en el procés de capacitació.
- Orientació sociolaboral.

### • Servei d'acompanyament al mercat laboral ordinari

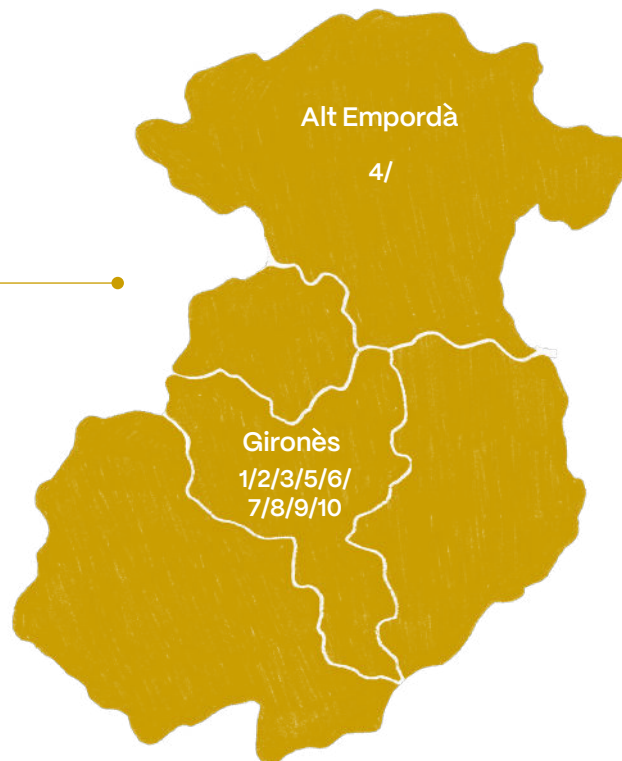
- Recerca de feina.
- Orientació laboral.
- Intermediació empresarial.
- Acompanyament en el procés d'inserció laboral.
- Assessorament a l'empresa.

**Per a la prestació dels serveis que s'ofereixen, l'entitat disposa dels següents recursos estructurals:**

1. Serveis Centrals. C. Santander, 1 – Girona
2. Prelaboral. Av. Sant Narcís, 22 baixos – Girona
3. Prelaboral. C. Francesc Camprodon, 24 – Santa Coloma de Farners
4. Prelaboral. C. Sant Antoni, 63. – Figueres
5. Magatzem. Parc Hospitalari Martí Julià. C. De Dr. Castany, s/n – Salt
6. Obrador Biodrissa. C. Taquígraf Martí, 16 – Girona
7. Botiga Biodrissa del Mercat del Lleó. Pl. Calvet i Rubalcaba, s/n – Girona
8. Botiga Barri Vell. C. Ciutadans, 11 – Girona
9. Horta Biodrissa. Ctra. C-25, s.núm – Campllong
10. Magatzem d'operacions: Av. Països Catalans, 226 baixos – Salt

### • Servei d'habitatge

- Llar amb suport.
- Servei d'autonomia a la pròpia llar.
- Servei d'atenció a domicili.



# Resultats econòmics

Ingressos		Despeses	
Subvencions, donacions i llegats	2.636.531€ (50,92%)	Personal	4.039.317,68€ (79,02%)
Vendes	2.449.718,62€ (47,32%)	Serveis exteriors	530.496,15€ (10,38%)
Altres ingressos	91.171,71 € (1,76%)	Compres	370.903,14€ (7,26%)
		Altres despeses	174.299,51 € (3,34%)
<b>Ingressos (totals)</b>	<b>5.177.421,33€</b>	<b>Despeses (totals)</b>	<b>5.111.982,82€</b>

## Resultat

65.438,51€

# PROFESSIONALS

## Plantilla

Durant l'any 2023 s'han contractat 208 persones. La plantilla de persones amb contracte laboral amb data 31 de desembre de 2023 és de 171 persones.

Dones

45.62%

Homes

54,38%

### Tipus de contracte i edat

Segons el tipus de contracte, el **88% dels homes té un contracte indefinit** i la mitjana d'edat és de 46 anys. **En relació amb les dones, el 80% té un contracte indefinit** i la mitjana d'edat és de 42 anys.

• Cap persona de la plantilla s'ha declarat com a no binària.

## Plantilla amb problemes de salut mental

El total de persones ateses en el Centre Especial de Treball durant el 2023 ha estat de 117. A 31 de desembre de 2023, hi treballaven 97 persones professionals operàries amb problemes de salut mental (persones d'especials dificultats).

Com es pot observar en la taula de la dreta, hi ha hagut 29 altes i 20 baixes definitives. Aquestes baixes han estat pels següents motius:

- 2 baixes per jubilació.
- 2 baixes per finalització de contracte (contractes de substitució).
- 5 finalitzacions de contracte per no renovació.
- 6 baixes per no superar el període de prova
- 1 baixa per incorporació al mercat laboral ordinari
- 3 acomiadaments disciplinaris.
- 1 baixa voluntària.

Total persones ateses 2023

117

Places ocupades 01/01/2023

88

Altes

29

Baixes

20

Places ocupades 31/12/2023

97



## • Per grau de discapacitat

	Nbre. Persones	%
33 % <= 45%	25	26%
46% <= 50%	16	16%
51% <= 55%	4	4%
56% <= 64%	—	—
>= 65%	52	54%

## • Per edat

	Nbre. Persones	%
16a <= 19 anys	—	—
20 a <= 24 anys	1	1%
25a <= 30 anys	4	4%
31 a <= 44 anys	28	29%
45 a <= 49 anys	22	23%
50 a <= 54 anys	24	25%
>= 55 anys	18	18%

## • Per tipus de contracte

	Nbre. Persones	%
Indefinites	69	71%
Temporals	28	29%

Totes aquestes persones estan vinculades a serveis de salut mental, públics o privats. Algunes d'elles també estan relacionades amb altres tipus d'entitats en funció de les seves singularitats. És per això, que des de l'entitat es treballa des d'una perspectiva holística i integradora amb les persones professionals operàries del CET Drissa, amb l'objectiu de donar resposta a la complexitat de problemàtiques i poder generar un canvi que faciliti la seva inserció laboral i social.

## • Per gènere

	Nbre. Persones	%
Homes	73	75%
Dones	24	25%
No binàries	—	—

# Equips multidisciplinaris de suport i valoracions integrals

L'Equip Multidisciplinari de Suport (EMS) té com objectiu acompanyar a les persones treballadores amb problemes de salut mental amb la finalitat d'ajudar-les a assolir els objectius que elles mateixes han decidit treballar en quatre àmbits: laboral, personal, relacional i social. Per fer-ho, l'entitat disposa d'una eina pròpia anomenada valoracions integrals.

## Les valoracions integrals treballen les següents competències:

- Autoconfiança
- Autocontrol
- Compliment de normes
- Raonament matemàtic
- Ser digital
- Capacitat de relació
- Creativitat i innovació
- Flexibilitat
- Iniciativa i presa de decisions
- Orientació a la clientela
- Orientació a la fita
- Tolerància a la frustració
- Treball en equip
- Qualitat del treball
- Organització pròpia
- Negociació
- Anàlisi i resolució de problemes
- Gestió de persones
- Interès per aprendre
- Imatge personal

D'aquestes n'hi ha cinc que es valoren a tothom i que són les que l'entitat ha establert com a competències laborals (treball en equip, flexibilitat...).

# 7,2

Valoració mitjana de l'entitat a l'any 2023

# 117

Persones ateses pels EMS

Indicadors EMS	2021	2022	2023
Persones treballadores (a 31 de desembre)	88	89	97
Altes noves	20	35	29
Excedències	1	—	—
Acomiadaments	2	2	3
Baixes voluntàries (inclou jubilacions)	3	10	3
Insercions a mercat ordinari	1	1	1
Finalitzacions de contracte	12	11	7
Persones que no superen el període de prova	2	10	7
Reclamacions / queixes del servei	—	—	—
Accidents laborals	25	18	18
Denúncies assetjament sexual	—	2	—
Avisos	12	23	17
Sancions	6	13	14

L'any 2023, Drissa porta a terme **el primer projecte pilot per preparar una jubilació activa en què hi han participat vuit persones** (sis de la unitat de neteja i dos de la unitat de jardineria amb jornada completa). El procés de transició del treball a la jubilació per a les persones treballadores amb problemàtica de salut mental pot ser un moment crucial que requereix d'una sòlida xarxa de suport i estímuls per a una transició suau i exitosa.

### Els resultats han estat els següents:

- Nombre de PEI (Pla d'acompanyament específic individualitzat): 8
- Nombre d'hores d'atenció a les persones participants en el projecte: 2.556 hores
- Nombre d'entrevistes de seguiment a les persones participants: 189 entrevistes
- Nombre d'entrevistes familiars: 13 entrevistes
- Nombre de persones jubilades: 2 persones treballadores amb problemes de salut mental

## Formació

El programa formatiu anual és tan divers com diferents són les necessitats i està centrat en l'actualització del coneixement i pràctiques per a la millora de la qualitat dels serveis que ofereix l'entitat i les competències dels professionals. Aquest any 2023 s'ha fet, a més, una anàlisi dels punts de millora del servei de formació.

### De les moltes accions formatives realitzades es destaquen les següents:

**a.** Impuls a l'acreditació de les persones treballadores amb problemes de salut mental. En aquest sentit s'han portat a terme diferents accions formatives en l'àmbit del Conforcat (formació no formal).

**b.** Acreditació professional de set persones treballadores de suport en les matèries de jardineria, neteja, cuina, agricultura i pintura.

**c.** Durant l'any 2023 s'ha continuat com a Punt d'informació i Orientació (PIO) per assessorar a les persones treballadores de Drissa i altres entitats o empreses en les acreditacions de les competències professionals.

**d.** Actualització i reorganització de la plataforma moodle (drissaemforma). L'objectiu de la plataforma és centralitzar tot allò relacionat amb la formació i les acreditacions de professionalitat. Aquest any s'hi han incorporat tutorials adaptats a les persones treballadores de l'entitat amb problemàtica de salut mental.

**e.** Revisió de la formació de benvinguda o d'acollida a les noves persones treballadores. S'han dut a terme nou formacions, amb un total de 61 participants (58 persones treballadores i tres persones en pràctiques).

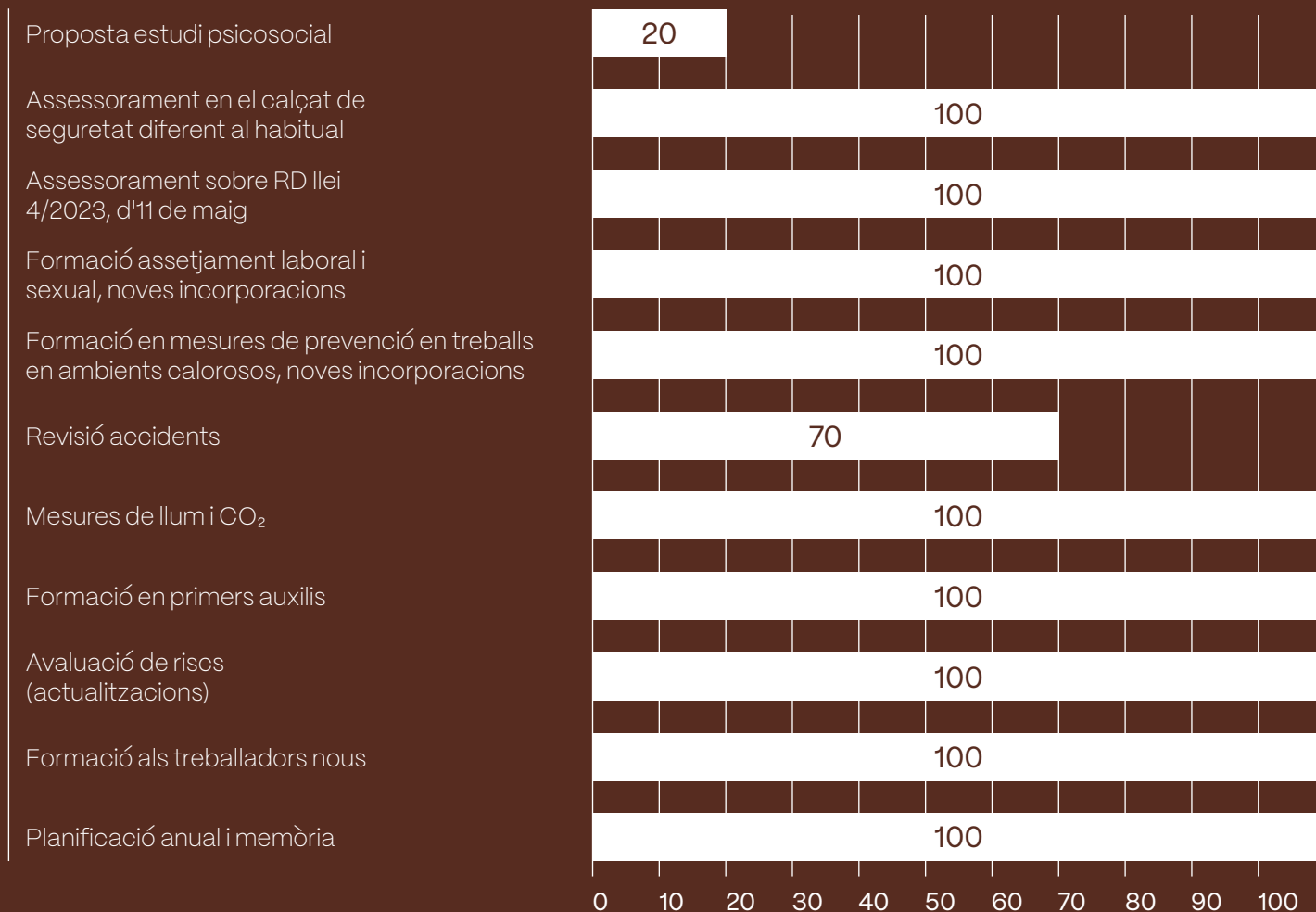
Formacions impartides	112
119 dones i 89 homes. Cap persona no binària	208
Cost de la formació	72.982,93€
Nombre d'hores destinades	4.935 h

*A tota la formació s'incorpora la perspectiva de gènere i mediambiental.*

# Seguretat en el treball

## Actuacions planificades

### Grau de compliment



L'any 2023 es va tancar amb un total de divuit assistències a la mútua de treball:

15

Amb baixa laboral, de les quals, 4 va ser per un accident *in itinere*.

3

Assistències sense baixa.

# Igualtat de gènere

La Fundació Drissa disposa d'un Pla d'igualtat registrat (REGCON codi 17100122112022). La igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones és un principi d'actuació de l'entitat (art.5.2 F dels seus estatuts).

A data 31 de desembre de 2023, la plantilla de la Fundació Drissa estava formada per 171 persones, 54,38% homes i 45,62% dones. No hi havia cap persona no binària.

Plantilla	2021	2022	2023
Homes	55,86%	56,38%	54,38%
Dones	44,14%	43,62%	45,62%

En relació amb la categoria professional, les superiors han estat ocupades per dones, mentre que els homes han ocupat les categories de menys rang:

- **Patronat:** 57% dones
- **Equip directiu:** 100% dones
- **Persones professionals suport:** 73% dones
- **Persones professionals operàries:** 26% dones

El 2023 es va portar a terme una enquesta en què **el 100% de les persones treballadores de l'entitat consideren que no existeix discriminació per raó de sexe**. L'enquesta es realitza cada dos anys.

L'actual comitè d'empresa està integrat per nou homes i sis dones, produint-se un increment de dones respecte a l'anterior mandat.

## Noves contractacions

Homes

43%

Dones

57%

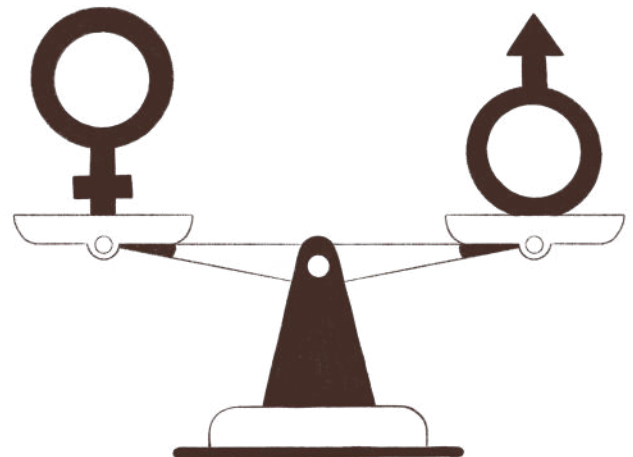
## Les baixes de l'empresa

Homes

49%

Dones

51%



# LÍNIES PRIORITARIES DE TREBALL

## Model d'atenció participat amb la persona

Per a la Fundació Drissa, el model participatiu centrat en la persona és fonamental, ja que garanteix que el suport ofert sigui acceptat i acompanyi la persona beneficiària. Aquest enfocament es diferencia d'altres models en què la persona no té aquesta acceptació del suport. A més, aquesta visió s'alinea amb els principis de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat (CDPD).

**En aquest àmbit, s'han desenvolupat nombroses accions que donen forma a la missió de l'entitat. Es destaquen algunes:**

- 1. Consolidació del sistema de valoració per competències.**
- 2. Acció del Servei d'acollida**, amb 259 persones noves ateses (62% homes, 18% dones i 1,15% no binàries).
- 3. Acció del Servei d'Inserció laboral ordinària**, en què a través dels diferents programes (SIOAS, Incorpora o d'altres anomenats Programes singulars) es van atendre 130 persones (44% dones, 57,70% homes i 2,30% no binaris). Un 37% es van inserir a mercat laboral ordinari i un 13% al mercat protegit.
- 4. Acció del Servei d'habitatge**, en què l'entitat va dur a terme 9.369 serveis. S'hi ha atès 7 persones a la llar amb suport (86% homes, i 14% dones); 39 al servei d'atenció domiciliària (73% homes i 27 % dones) i 41 al programa de suport a l'autonomia a la pròpia llar (76% homes i 24% dones). Cap persona atesa s'ha declarat com a no binària.



**5. Acció del Servei prelaboral**, en què l'entitat disposa de 75 places distribuïdes en aquest recurs desplegat a Girona, Figueres i Santa Coloma de Farners. S'hi ha atès 166 persones (64% homes, 35% dones, 1% no binari) amb un 95% de satisfacció i amb una taxa d'inserció del 15%.

**6. Acció en la digitalització del personal a través del projecte Agents Digitals**, que són professionals de l'entitat amb competències digitals i problemàtica de salut mental, que fan de suport a altres persones treballadores de l'entitat que no tenen aquestes habilitats, o bé que no disposen dels mitjans necessaris. En tres anys, la competència digital de les persones treballadores amb problemes de salut mental ha passat del 29% al 69,9% gràcies a aquesta acció.

**7. Acció en l'àmbit educatiu a través del programa La Foixarda**, un projecte social pioner especialitzat en l'atenció a la salut mental en l'àmbit de l'educació per completar la inserció laboral de les persones amb problemes de salut mental. Aquest any La Foixarda ha estat nominat com a pràctica innovadora en educació inclusiva dels premis internacionals Zero Project i seleccionat per ser presentat al Congreso Interuniversitario Universidad y Discapacidad Salamanca 2023.

## Resultats curs 2022/2023

### Servei de suport en l'aprenentatge

Persones ateses en el Servei de suport en l'aprenentatge | 59

Percentatge de no abandonament dels estudis | 76,47%

Percentatge d'èxit educatiu | 64,70%

Grau de satisfacció dels alumnes | 8,75

### Servei de suport entre iguals

Participants sobre el total de persones usuàries | 30%

Grau de satisfacció dels alumnes | 10

# la foixarda

### Claus

- Garantir el dret a l'educació mitjançant la igualtat d'oportunitats a través de les adaptacions i el suport.
- Promoure'n l'èxit i prevenir-ne el fracàs i l'abandonament.
- Millorar-ne l'ocupabilitat.
- Afavorir-ne la recuperació mitjançant el projecte de vida a través de l'educació i la formació i, després, del treball.
- Promocionar la salut mental i prevenir-ne els problemes, atès que solen començar en les etapes educatives.

### Servei psicoeducatiu

Nombre de participants | 19

Grau de satisfacció dels alumnes | 9,60

La formació realitzada als centres docents obté un grau de satisfacció del 8,66.

La Foixarda ha treballat aquest any amb la Universitat de Girona (UdG), la Universitat Pompeu Fabra (Barcelona), l'Escola Universitària de les Arts de Girona (ERAM-UdG), la Universitat d'Andorra, l'escola de cicles formatius (CIFOG) i el col·legi Montjuïc Girona International School-Bambini.

# Excel·lència en la gestió

L'any 2023 destaquen les **següent actuacions en aquest eix estratègic:**

**Manteniment i actualització del sistema ISO 9001 i 14001 per a tots els serveis.** L'entitat renova l'acreditació ISO de qualitat i mediambiental, així com la certificació CCPAE, del Consell Català de la Producció Agrària Ecològica, que acredita que la producció agrària realitzada a la finca Biodrissa de Campllong es duu a terme d'acord amb les tècniques ecològiques exigides. També es renova el registre sanitari de l'obrador i altres certificacions afins a les activitats de l'entitat.

**Implementació del model de gestió àgil** que ha comportat formació a l'equip directiu en aquesta metodologia. S'ha iniciat la creació d'equips de treball transversals i l'estudi de perfils Disc (eina d'avaluació de perfils de la personalitat). Així mateix s'ha començat el treball sobre els criteris de promoció interna dels professionals de suport i valoració de l'equip d'estratègia (antic equip directiu).

**Anàlisi i avaluació de dades** com a sistemàtica de treball per al seguiment de l'activitat, a través del sistema de gestió ERP Repasat.

**Retenció de talent**, concebut com a capital de l'entitat per assolir l'èxit i la qualitat dels serveis que es presten. Esdevé cabdal la **cura del benestar de l'equip humà**, tingui o no un problema de salut mental, i per això l'entitat disposa d'un projecte orientat a aquest objectiu, basat en dos eixos: el seguiment en temps real del clima laboral i l'establiment de mesures de benestar laboral per millorar-lo. **Aquest 2023 es destaca:**

65,6  
Sobre 100

Índex de benestar  
en relació al clima  
laboral

En relació amb les mesures de benestar, **l'entitat disposa de trenta mesures de benestar per ajudar a millorar el clima laboral.** Cada any les persones treballadores voten quatre mesures en l'assemblea general que seran les que s'aplicaran durant l'exercici de manera prioritària. **Aquest any, les mesures seleccionades han estat:**

- I. Adaptació d'horaris a les persones treballadores.
- II. Teletreball un dia a la setmana en aquells llocs de feina que sigui viable i no afecti al servei.
- III. Dia de festa per l'aniversari (fora de les vacances). Ho han gaudit 31 persones amb un cost de 1.972,56 euros.
- IV. Disponibilitat de 24 hores per temes personals, sense haver de justificar-les. Les han gaudit 28 persones i el cost ha estat de 5.547,35 euros.

Aquestes mesures se sumen a les aprovades els anys anteriors, com ara el gaudiment d'un 10% de descompte en la compra de productes Biodrissa (un cost de 1.011,62 euros), el dia de fruita a la feina (un cost de 3.589,20 euros), o l'atorgament de microcrèdits per valor de 6.768,59 euros, entre altres. La gran majoria de les mesures adoptades no són consolidables.



# Sostenibilitat de l'entitat

La sostenibilitat de l'entitat és un eix estratègic de gran abast i impacte en què s'inclouen les diverses actuacions orientades a millorar les competències i productivitat del personal, a augmentar la visibilitat de l'entitat i posicionament de la seva marca, o a l'avenç d'un model d'economia circular iniciat fa anys i que ha permès, entre altres, la creació d'un circuit de recollida de restes vegetals de jardineria per obtenir compost per a la finca Biodrissa de Campllong.

En aquest eix cal destacar **l'adaptació de l'entitat al canvi de finançament** d'alguns serveis promogut per la Generalitat de Catalunya. Aquesta ha substituït el pagament d'alguns serveis que fins ara es pagaven a través de subvencions al de concertació. Això ha obligat a l'acreditació d'aquests serveis, com són el Servei prelaboral, el Servei d'atenció domiciliària i el de la llar amb suport.

Esdevé clau la **resolució favorable de dos contenciosos administratius** interposats per la Confederació a través de la federativa Ammfeina el 2021, i que Drissa va impulsar en considerar que no eren ajustats a drets i nocius, tant pels drets dels centres especials de treball (CET) i les empreses d'inserció (EI), com pels drets de les persones treballadores amb discapacitat:

- Una licitació del Departament de Cultura de la Generalitat que no permetia la participació dels CET i les EI, justificant-se en el risc laboral.

- Una licitació per desenvolupar la jardineria de l'Ajuntament de Vilablareix que no contemplava correctament els costos de subrogació del personal, afectant directament els drets dels treballadors amb problemes de salut mental. En ambdós casos, es van acceptar les tesis defensades per la Fundació Drissa.

Finalment, com cada any, s'ha fet un esforç significatiu per buscar **noves formes de finançament** a través de la realització de **nous projectes**.



## Millora de la comunicació de l'entitat

La millora de la comunicació de l'entitat s'entén en clau interna i externa i esdevé un objectiu estratègic anual. Aquest any 2023, les accions més destacables són:

- Actualització de la pàgina web [www.fundaciodrissa.com](http://www.fundaciodrissa.com), amb noves funcionalitats i millora en l'accessibilitat.
- Millores de la botiga en línia de [www.biodrissa.cat](http://www.biodrissa.cat), augmentant la seva funcionalitat i accessibilitat.
- Actualització i homogeneïtzació corporativa de les xarxes socials de l'entitat.
- Consolidació d'un únic canal de comunicació interna. Aquest és un canal digital que centralitza la informació i ajuda a millorar la competència digital de les persones professionals de l'entitat.



- Incorporació d'un professional expert en màrqueting a l'equip de comunicació per reforçar la comunicació interna i externa.
- Formació a l'equip de comunicació en l'ús de la intel·ligència artificial i Canvas per fer-lo més autònom, àgil i flexible.
- **Organització d'actes de sensibilització sobre la salut mental, entre els quals destaquen:**

## Campanya col·laborativa anual del Dia Mundial de la Salut Mental

Campanya col·laborativa anual del Dia Mundial de la Salut Mental, coorganitzada amb l'Associació Família i Salut Mental de Girona i Comarques, l'Institut d'Assistència Sanitària i Support-Girona. Es van dur a terme més de 50 actes professionals, divulgatius i festius per sensibilitzar sobre la salut mental arreu del territori, en base al lema internacional de l'edició: "La salut mental és un dret humà universal". El programa posa l'accent en la protecció de les persones més febles per garantir el seu dret a una atenció global, de qualitat i accessible.



Fotografia de família posterior a la lectura del Manifest de la diada, a la seu de la Generalitat a Girona.

## La 1a Nit de la Salut Mental i Empresa

Celebrada el 5 d'octubre al Castell de Sant Gregori, amb l'objectiu de compartir amb el món econòmic del territori el repte d'abordar accions per assolir amb èxit el benestar de totes les persones treballadores a la feina i el compromís empresarial i professional inherent al canvi. Drissa crea amb aquest esdeveniment els guardons de l'entitat, que en aquesta primer edició recau en l'Institut d'Assistència Sanitària. La Nit va reunir més de 200 empreses.



## Participació al Festival Art i Gavarres

Participació al Festival Art i Gavarres de la Fundació Setba, en què persones del Servei prelaboral de Drissa, sota la direcció de la coreògrafa Maria Ribera, van protagonitzar l'acte inaugural amb l'espectacle de dansa inclusiu "Camminants".

Foto Fundació Setba

# Proactivitat en l'entorn i construcció de comunitat. Reforç del model de salut mental comunitari

L'objectiu d'aquest eix és promoure el benestar i la salut mental de la comunitat. **En aquest sentit, s'han realitzat nombroses accions, destacant les següents:**

## Col·laboració amb entitats referents de salut mental a Catalunya

---

Treball estret amb entitats de salut mental a Girona per posar en valor el model comunitari d'atenció a la salut mental del territori, així com amb la Federativa Ammfeina per defensar el dret al treball de les persones amb problemes de salut mental. Una de les tasques destacables ha estat, en nom d'Ammfeina, la participació activa en el Grup Impulsor del Pacte Nacional de Salut Mental de Catalunya, alineat amb les recomanacions de l'Organització Mundial de la Salut (OMS), per impulsar la salut mental des de tots els àmbits de l'acció del Govern i la societat.

## Formacions i tallers de conscienciació

---

- Tallers sobre el vincle en processos d'acompanyament als tècnics de les entitats d'Incorpora Girona.
- Xerrades a l'Espai Municipal d'Ocupació de Salt per explicar el treball de Drissa i l'orientació laboral a persones amb problemes de salut mental.
- Tallers de benestar emocional a diverses empreses.

## Promoció de la participació comunitària

---

- Participació en el projecte Ocell de Foc, un programa d'intervenció social per a joves de 16 a 30 anys. Aquest programa ofereix al 15% de les persones joves que s'han d'atendre (1.000 anualment) i que declaren tenir un malestar emocional un servei de suport. Drissa desenvolupa aquest servei. El programa es desplega amb diverses entitats socials, esportives i culturals del territori.
- Celebració de la 1a Nit de la Salut Mental (vegeu pàgina 19)

## Programa Projecta't

---

- Orientació i prospecció per a treballadors ocupats, amb èmfasi en la salut mental i el benestar laboral. Durant el 2023, s'han atès 85 persones.



## Projecte "Ens patina l'embrague"

- Magazine radiofònic produït per persones amb problemes de salut mental, que contribueix a la lluita contra l'estigma social i la sensibilització sobre la salut mental. El programa s'emet en directe a Ràdio Salt i altres emissores de les comarques gironines. L'any 2023 arriba als 850 programes emesos.

## Projecte "Aprendre a l'hort de l'escola"

- Gestió i manteniment d'hortos escolars en centres de primària per facilitar la interacció entre alumnes, mestres i persones amb problemes de salut mental. El projecte, reconegut com a experiència inspiradora de governança democràtica, ha continuat implementant-se el 2023, adaptant-se al finançament disponible.

## Projecte d'usuaris experts

- Són persones amb una problemàtica de salut mental que actuen com agents dins de les institucions sanitàries per ajudar i donar suport en els processos de recuperació. Les actuacions més importants es desenvolupen al Parc Hospitalari Martí i Julià. Els agents digitals són una extensió d'aquest projecte. Amb aquesta iniciativa, l'entitat defensa la introducció d'aquestes figures en els equips d'atenció a les persones amb problemes de salut mental, reconeixent la seva expertesa en el camp i assegurant l'obtenció d'un salari per la seva contribució.

## Projecte de cooperació internacional a Nicaragua

- Implantació d'un programa comunitari per a la inserció social i laboral de persones vinculades a la xarxa d'atenció a la salut mental de Bluefields.

**Els resultats han estat:**

35 | Persones ateses

60% | Taxa d'inserció



## Sostenibilitat mediambiental

La Fundació Drissa ha continuat treballant en la sostenibilitat mediambiental, **destacant diverses actuacions significatives:**

### Inversió en maquinària elèctrica

- Adquisició de maquinària elèctrica per a la realització de tasques de jardineria en zones urbanes i hospitals, reduint així l'impacte mediambiental.

### Projecte Reweeding

- Col·laboració amb el grup de Recerca en Sòls i Vegetació en la Mediterrània de la Universitat de Girona (UdG) per desenvolupar aquest projecte a la finca de Campllong. L'objectiu és re-conceptualitzar la funció i impacte de les plantes adventícies ("males herbes").

### Formacions sobre reciclatge

- Desenvolupament de diferents formacions sobre reciclatge per a totes les persones de l'entitat, fomentant la cultura del reciclatge i la sostenibilitat.

### Biodrissa a la Setmana Bio 2023

- Participació en aquesta iniciativa de la Generalitat de Catalunya per promocionar la producció i alimentació ecològiques. La finca Biodrissa de Campllong es va obrir al públic, oferint tallers agrícoles, ambientals i de natura.



## Implantació del projecte educatiu en sostenibilitat agrària i ambiental

- Al juliol de 2023 es va iniciar el projecte educatiu en l'àmbit de la sostenibilitat agrària i ambiental, amb l'objectiu de crear un centre de visitants a la finca ecològica de l'entitat a Campllong. La finalitat és promoure el coneixement sobre l'alimentació sostenible, ecològica i de proximitat en un context de canvi climàtic. Aquest projecte es basa en l'activitat d'horta i fruita ecològica que l'entitat desenvolupa des de l'any 2005 i comença amb un programa d'activitats obert i adaptat a diferents col·lectius (escoles, gent gran, famílies, joves, etc.).

## Participació en les jornades Benvinguts a Pagès

- Un any més, Biodrissa participa en les jornades Benvinguts a Pagès, organitzades per la Generalitat de Catalunya per apropar el món de la pagesia a la ciutadania. Durant el cap de setmana del 30 de setembre i 1 d'octubre, es van oferir a la finca ecològica de Campllong visites i tallers d'àmbit mediambiental, coneixement de la producció agrària ecològica, amb més de 100 visitants.

## Sistematització dels ODS

- Continuació del treball iniciat el 2022 per sistematitzar els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). Aquesta tasca assegura la continuïtat de les iniciatives mediambientals anteriors, com l'ús de vehicles elèctrics, mesures d'estalvi d'aigua i paper, i l'ús de productes mediambientalment responsables.

## Primera caminada "plogging"

- Organització de la primera caminada Biodrissa (plogging) amb la finalitat de mantenir l'entorn natural net, amb dues rutes circulars de 5 i 10 km. Es van recollir més de 107 kg de brossa.



La Fundació Drissa agraeix la col·laboració i suport de les següents institucions i entitats durant el 2023



Fundació Drissa

Carrer Santander 1, baixos 17005 Girona

Tel. 972 249344

info@fundaciodrissa.com

www.fundaciodrissa.com