



ÍNDEX

La Fundació Drissa	3
L'entitat _____	3
Missió, visió i valors _____	3
Serveis _____	4
Resultats econòmics	6
Professionals	7
Equips multidisciplinaris de suport _____	8
Formació _____	8
Seguretat en el treball _____	9
Igualtat de gènere _____	10
Línies de treball prioritàries	11
Apoderament _____	11
Innovació _____	13
Sostenibilitat mediambiental i ODS _____	14
Benestar a la feina _____	15
Inserció laboral _____	16
Habitatge i atenció domiciliària _____	18
Aquest 2022, també se n'ha parlat...	19

La Fundació Drissa

L'entitat

La **Fundació Drissa** és una entitat sense ànim de lucre impulsada per l'Institut d'Assistència Sanitària i dos empresaris a títol individual l'any 1999. Té com a primer objectiu treballar per a la millora de la qualitat de vida de les persones que pateixen problemes de salut mental i molt especialment per a les que tenen un trastorn mental sever.

Per desenvolupar l'objecte social de l'entitat les principals línies de treball implementades són **la integració laboral i l'habitatge**.

El treball és una eina terapèutica destacable en el procés de rehabilitació psicosocial i una de les eines més importants d'apoderament de la persona i de lluita contra l'estigma social que pateixen les persones que tenen aquestes problemàtiques. Tanmateix són poques les persones que tenen aquestes problemàtiques i que treballen. D'acord amb l'informe anual de l'INE "El empleo de las personas con discapacidad" (desembre de 2022), a l'any 2021, la discapacitat derivada de problemes de salut mental presenta una taxa d'activitat del 29% (el 26,6% al 2020 i el 27%, al 2019), molt inferior al que presenten les persones amb altres discapacitats, tot i haver augmentat una mica.

En relació amb la implementació del servei d'habitatge, aquesta ha estat la resposta a una necessitat cada cop més important del col·lectiu.



Missió

Millorar la qualitat de vida de les persones amb problemàtica de salut mental, especialment els trastorns mentals servers, mitjançant el treball i l'habitatge.

Visió

Esdevenir referents en el nostre territori en **l'àmbit de la inserció laboral i de l'habitatge per a persones amb problemes de salut mental**. Ens volem distingir per l'excel·lència dels nostres serveis i dels nostres productes, així com pel nostre compromís en la lluita contra l'estigmatització del col·lectiu.



Valors

- Compromís
- Passió
- Confiança
- Sostenibilitat econòmica i mediambiental
- Cooperació



Patronat

President ——— Max Marcó

Vicepresident — Joaquim Casanovas (en nom de l'Institut d'Assistència Sanitària)

Secretari ——— Josep Maria Solé (en nom de Fundació Support-Girona)

Vocals ——— Isabel Bosch, Maria Combalia (en nom d'Associació Família i Salut Mental de Girona i comarques), Martí Masferrer i Maria Teresa Lapiedra.

Serveis

Agricultura ecològica

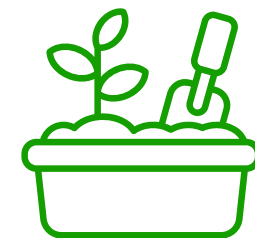
Drissa disposa d'una finca d'onze hectàrees, ubicada a Campllong (Gironès), acreditada amb la certificació de producció ecològica CCPAE, que garanteix els processos de producció i cultius ecològics a Catalunya i Europa. L'entitat realitza l'activitat de cultiu, transformació, venda de productes i càtering, que comercialitza sota la marca Biodrissa, amb botigues al mercat municipal de Girona i al Barri Vell de la ciutat.

BIODRISSA BOTIGA & DEGUSTACIÓ



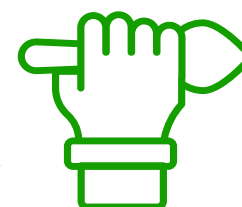
Serveis productius

Serveis de jardineria i forestal



- Manteniment integral de jardins, podes, segues, desbrossaments
- Tractaments fitosanitaris i assessorament fitopatològic
- Construcció de jardins, renovació d'espais
- Neteja de boscos, finques forestals, finques urbanes amb o sense edificacions
- Retirada dels residus.

Serveis de pintura



- Pintura industrial, hospitalària
- Pintura decorativa, d'interior i exterior (persianes de comerços, façanes, ...)
- Pintura rehabilitació, reparadora i amb aplicació de solucions a problemes diversos
- Pintura a domicili, oficines, botigues, etc.
- Estucats i d'altres acabats amb l'aplicació de tècniques diferenciadores
- Impermeabilització de cobertes
- Senyalització de pàrquings
- Restauració de mobles.

Serveis de neteja



- Neteja viària, de parcs i jardins
- Recollida de residus
- Neteja a particulars i comunitats de veïns
- Neteja de mobiliari urbà
- Neteja d'oficines i despatxos i manteniment.

Serveis socials



Servei d'acollida

- Diagnòstic i orientació sociolaboral per a persones amb problemàtica de salut mental.



Servei prelaboral

- Tallers de capacitació teòrica, tècnica i professional
- Acompanyament en el procés de capacitació
- Orientació sociolaboral.



Servei d'habitatge

- Llar amb suport
- Servei d'autonomia a la pròpia llar
- Servei d'atenció a domicili.



Servei d'acompanyament al mercat laboral ordinari

- Recerca de feina
- Orientació laboral
- Intermediació empresarial
- Acompanyament en el procés d'inserció laboral
- Assessorament a l'empresa.

- **Servei Prelaboral de l'Alt Empordà.** C. Sant Antoni, 63. – Figueres

- **Servei prelaboral de la Selva.** C. Francesc Camprodon, 24 – Santa Coloma de Farners



- **Serveis centrals.** C. Santander, 1 – Girona
- **Servei prelaboral del Gironès.** Girona. Av. Sant Narcís, 22 baixos – Girona
- **Obrador Biodrissa.** C. Taquígraf Martí, 16 – Girona
- **Botiga Biodrissa.** Mercat del Lleó. Pl. Calvet i Rubalcaba, s/n – Girona
- **Barri Vell.** C. Ciutadans, 11 – Girona
- **Magatzem d'operacions:** Av. Països Catalans, 226 baixos – Salt
- **Magatzem d'operacions al Parc Hospitalari Martí i Julià.** C. Dr. Castany, s/n – Salt
- **Finca ecològica Biodrissa.** Ctra. C-25, s.núm – Campllong

Resultats econòmics

Ingressos

Subvencions, donacions i llegats

2.475.420,60 €

Vendes

1.630.036,59 €

Altres ingressos

190.378,30 €

Despeses

Personal

3.246.140,90 €

Serveis exteriors

404.308,33 €

Compres

347.397,10 €

Altres despeses

180.292,88 €

Resultat:
25.506,65 €

Total ingressos

4.295.835,49 €

Total despeses

-4.270.328,84 €

Professionals

Durant l'any 2022 hi ha hagut **196 persones contractades a l'entitat**. La plantilla de persones amb contracte laboral a data 31 de desembre de 2022 és de 149 persones.

Segons el tipus de contracte, el **69% dels homes té un contracte indefinit** i la mitjana d'edat és de 46 anys.

En relació amb les **dones**, el **85% té un contracte indefinit** i la mitjana d'edat és de 44 anys.



Persones treballadores amb problemes de salut mental

A 31 de desembre de 2022 al CET Drissa (Centre Especial de Treball) hi treballen 89 persones amb especials dificultats (87 persones amb una malaltia mental i dues amb una discapacitat intel·lectual).

123

▪ Total de persones ateses 2022

35

▪ Altes

34

▪ Baixes

89

▪ Places ocupades a 31/12/2022

Situació de les persones treballadores amb especials dificultats a **31 de desembre de 2022**:

▪ Per **grau de discapacitat**

Nombre de persones treballadores

48

>= 65%

54%

21

33% a <= 45%

24%

15

46% a <= 50%

17%

5

51% a <= 55%

6%

0

56% a <= 64%

0%

▪ Per **tipus de contracte**

Nombre de persones treballadores

56

Indefinits

63%

33

Temporals

37%

▪ Per **gènere**

Nombre de persones treballadores

66

Homes

74%

23

Dones

26%

▪ Per **edat**

Nombre de persones treballadores

25

31 a <= 44 anys

28%

22

45 a <= 49 anys

25%

20

55 anys i més

23%

18

50 a <= 54 anys

20%

3

25 a <= 30 anys

3%

1

20 a <= 24 anys

1%

Els equips multidisciplinaris de suport (EMS) i les valoracions integrals

A l'any 2022, el Departament d'Empresa i Treball ha introduït canvis en la convocatòria que fins ara finançava les USAPS (unitats de suport per l'ajustament personal i social). Els canvis més destacats són la conversió de les USAPS a EMS (equips multidisciplinaris de suport), les hores mínimes d'atenció per persona treballadora del Centre Especial de Treball (CET), la necessitat d'acreditació dels professionals membres d'aquest equip, o altres canvis terminològics, com la substitució d'especials dificultats per "necessitats de suport".

Els EMS tenen per finalitat **ajudar a les persones amb un problema de salut mental a assolir els seus objectius en el seu lloc de treball** en quatre àmbits: laboral, personal, relacional i social. Per fer-ho, la Fundació Drissa ha desenvolupat l'eina "Valoracions integrals", a través de la qual coneix de forma objectiva l'assoliment dels ítems pactats amb cada persona usuària a nivell productiu i laboral.



Resultats

La puntuació mitjana global de les persones valorades ha estat de **5'9 sobre una puntuació de 10**. Un 29'5% de les persones han obtingut una valoració per sota de la mitjana, i un 46% per sobre la mitjana.

Formació

L'objectiu de Drissa és formar a les seves persones treballadores en la seva actualització de coneixement i pràctica orientats a la millora de la qualitat dels serveis que s'ofereixen. En aquest sentit, el programa formatiu ha estat tan divers com diferents han estat les necessitats.

Durant aquest any 2022 s'han impartit un total de 85 formacions, 48 de les quals estaven previstes al pla formatiu. La resta s'han anat implantant d'acord amb les noves necessitats detectades i oportunitats de millora. Durant l'execució del pla formatiu s'han potenciat les accions de tipus ambiental (47%) i de perspectiva de gènere (49%).

Participació total
59% de la plantilla

59

Homes

56

Dones

Cost de formació:
32.773,59€

Hores destinades:
1.504 hores

Indicadors EMS

▪ Nre. de persones treballadores	123
▪ Nre. d'altres noves	35
▪ Nre. de baixes	34
▪ Nre. d'excedències	--
▪ Nre. insercions mercat ordinari	1
▪ Nre. finalitzacions de contracte	11

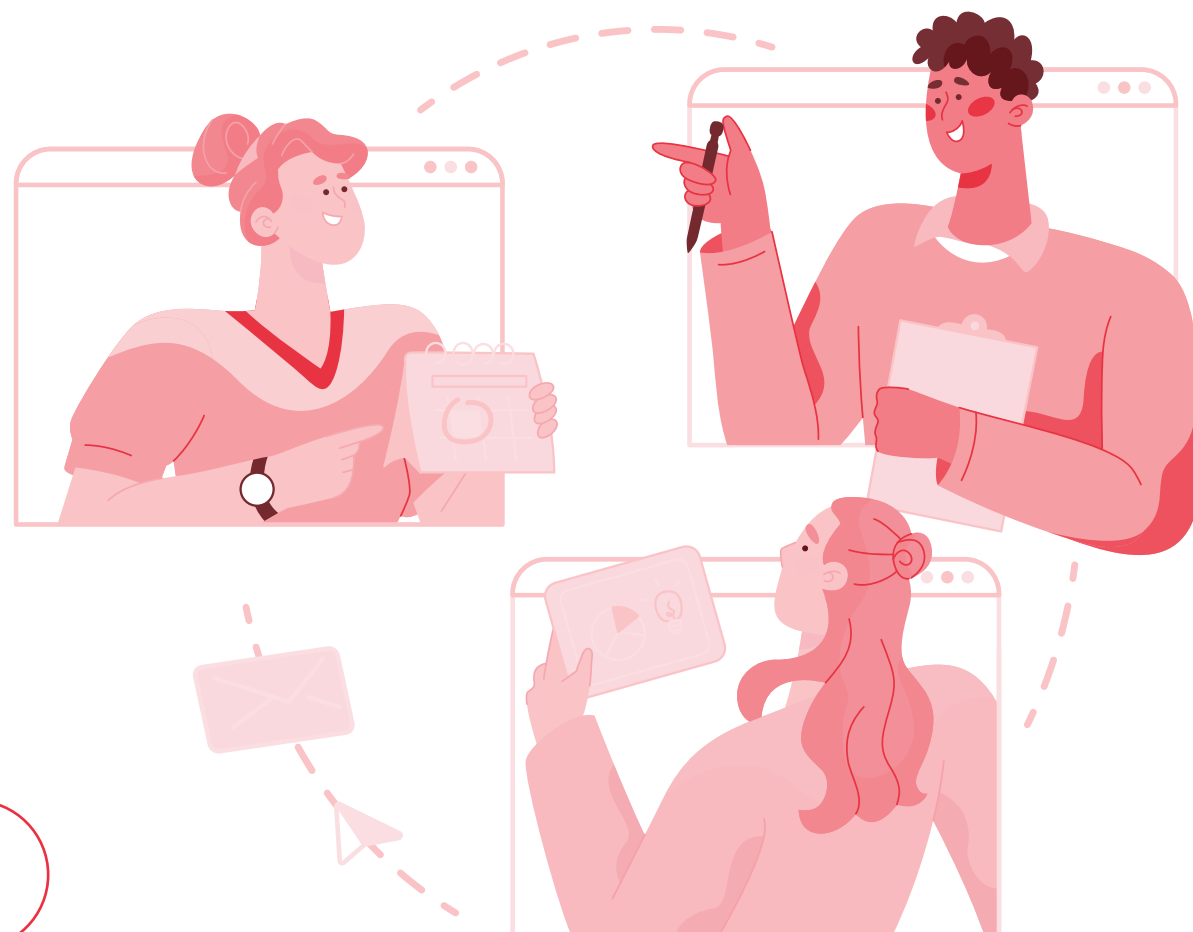
L'any 2022 les baixes han estat motivades per jubilació, esgotament d'IT o per no superar el període de prova o per la finalització del contracte.

Accions formatives destacades:

- Anglès
- Defensa personal
- Diferents àmbits temàtics de la digitalització
- Jardineria
- Model de la Xarxa de Salut Mental i Addiccions de les comarques gironines i novetats
- Model Quality Rights de l'OMS
- Noves incorporacions en recursos humans
- Pla d'igualtat
- Primers auxilis
- Seguretat de productes fitosanitaris
- Tòxics i consum
- Trastorn conducta alimentària
- Trastorn de l'espectre autista.

Destacar també que l'entitat s'ha donat d'alta aquest any com a PIO —Punt d'informació i orientació— per assessorar a les persones treballadores de Drissa i altres empreses i entitats en les acreditacions de les competències professionals. Així també, a finals d'any, s'inicien les formacions no formals a través del Conforcat.

La Fundació Drissa és entitat del programa PROJECTA'T que impulsa actuacions d'orientació i de prospecció adreçades a persones treballadores ocupades, per tal d'acompanyar-les en el seu procés d'adaptació envers els canvis dels sectors productius i del propi lloc de treball, ja sigui per promocionar-se o per canviar de sector o d'ocupació. En tots els casos es té en compte la sensibilització en l'àmbit de la salut mental i el benestar a la feina.



Seguretat en el treball

L'any 2022 es va tancar amb un total de divuit assistències a la mútua de treball:

13

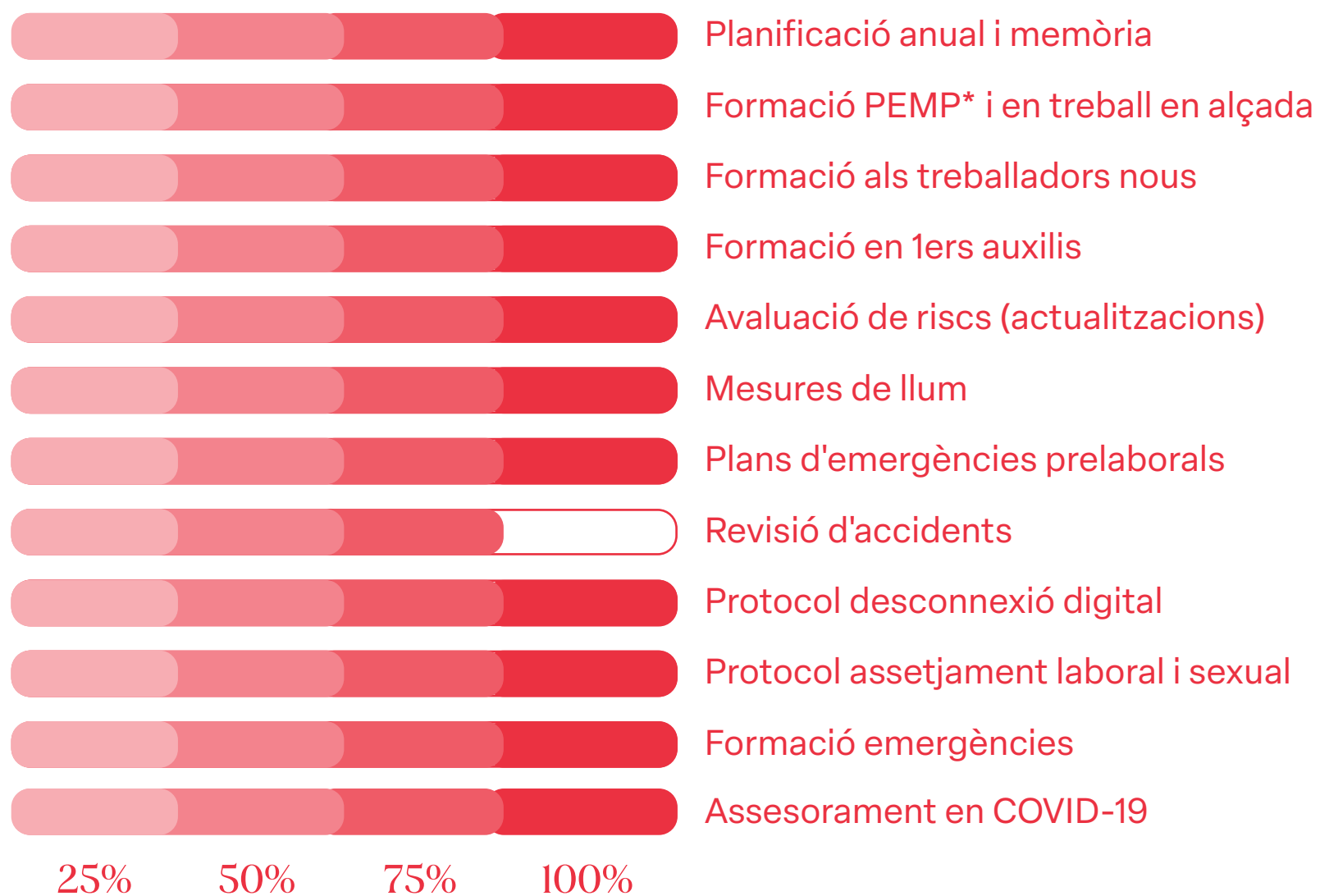
Baixes laborals, dues de les quals va ser per un accident "in itinere" i unarecaiguda.

5

Assistències sense baixa

Durant aquest any s'han tramitat un total de **45 baixes per contingències comunes derivades de la COVID-19**, que corresponen a 36 persones treballadores.

Grau de compliment de les accions planificades

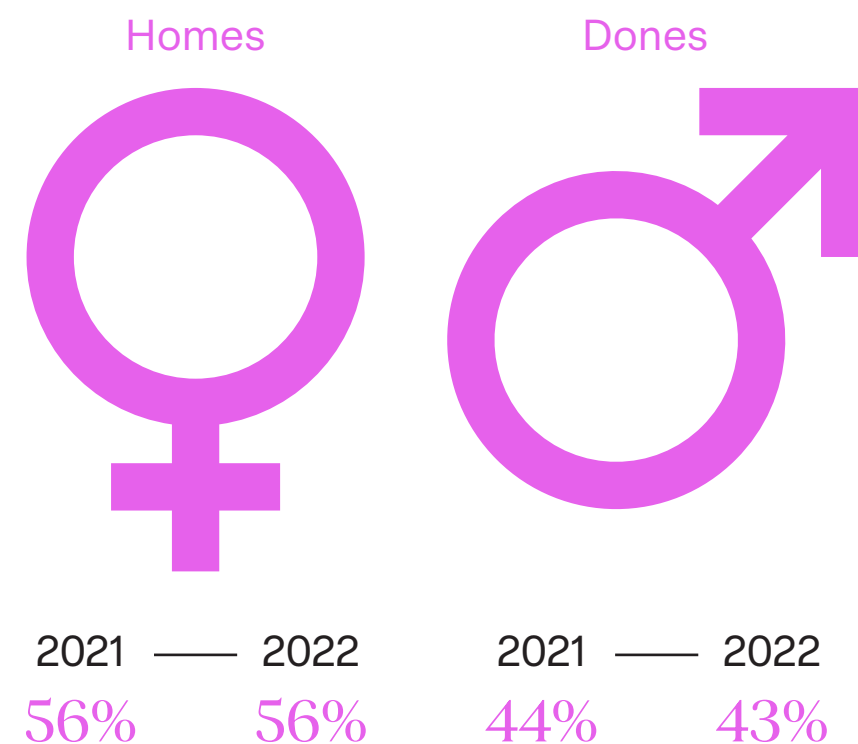


Igualtat de gènere

La Fundació Drissa disposa d'un Pla d'igualtat des del 2008, registrat al Departament de Drets Socials a l'any 2017. Durant el període 2020-2021, la Comissió d'igualtat de l'entitat va treballar l'adaptació del Pla a la nova normativa i va registrar el nou Pla d'Igualtat de l'entitat al REGCON (codi 17100122112022). Cal destacar també que en la darrera modificació dels estatuts de l'entitat de l'any 2018, la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones és un dels principis d'actuació (art.5.2 F).

El 18 de gener de 2022, Drissa rep la resolució favorable de la inscripció del Pla d'igualtat de l'entitat al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials a Girona del Departament d'Empresa i Treball.

Amb data 31 de desembre, la plantilla de la Fundació Drissa estava formada per 149 persones, 84 homes (56%) i 65 dones (44%). Ha disminuït el percentatge de dones en un 0,5% respecte a la mateixa data de l'any anterior.



Pel que fa al personal de nova contractació, un **56% han estat homes** i un **44% dones**. Les baixes d'empresa han estat en un 55% homes i un 45% dones.

En relació amb la categoria professional, les superiors han estat ocupades per dones, mentre que els homes han ocupat les categories de menys rang:

- **Patronat: 43% dones**
- **Equip directiu: 100% dones**
- **Persones professionals de suport: 74% dones**
- **Persones professionals operàries: 26% dones.**



En relació amb la bretxa salarial, aquesta se situa en un **-36% a favor de les dones**, ja que aquestes són les que ocupen el 100% dels càrrecs de direcció i la majoria dels llocs de treballs de professionals de suport (74%).

Segons l'última enquesta realitzada (any 2021), **el 95,71% de les persones treballadores de l'entitat consideren que no existeix discriminació per raó de sexe**. L'enquesta es realitza cada dos anys. La propera es farà al l'octubre de 2023.

L'actual comitè d'empresa és el resultat d'una llista de nou homes i sis dones, produint-se un increment de dones respecte a l'anterior mandat.

Aquest 2022, s'ha continuat fent formació en igualtat i sobre el Pla d'igualtat de l'entitat. També s'han realitzat dues actuacions sancionadores en relació amb la discriminació cap a les dones. Una ha estat derivada de la queixa que es va interposar; la segona per detecció dels propis serveis de l'entitat d'una conducta no apropiada.

Línies de treball prioritàries

D'acord amb aquests eixos, s'han portat a terme diferents línies de treball, de les quals es destaquen:

L'apoderament

L'apoderament és un valor transversal que es practica en la quotidianitat empresarial i social de la Fundació Drissa. Hi ha diferents projectes inclosos en aquesta línia de treball:

El pacient expert

És aquella persona afectada per una malaltia crònica amb capacitat per responsabilitzar-se'n, i amb coneixements per identificar i afrontar els símptomes i gestionar l'impacte físic, emocional i social de la malaltia, per millorar així la seva qualitat de vida.

La Fundació Drissa compta amb un grup de persones amb discapacitat derivada de problemes de salut mental que realitzen aquesta tasca. Les actuacions més importants es duen a terme al Parc Hospitalari Martí i Julià de Salt tot i que també s'actua en altres espais.

“Aprendre a l'hort de l'escola”

És un projecte de gestió i manteniment d'horts escolars a centres educatius públics de primària. Està dissenyat amb l'objectiu final de lluitar contra l'estigma de les persones que pateixen problemes de salut mental. A través de la cura dels horts escolars, les persones treballadores de l'horta ecològica Biodrissa ensenyen als infants a conrear. Sota la direcció dels mestres s'estableixen les competències a treballar. El projecte està finançat per CaixaBank. Durant l'any 2022 s'ha continuat la seva implementació d'acord amb les possibilitats del finançament aconseguit.

A finals del 2019, el patronat de la Fundació Drissa va aprovar el Pla estratègic de l'entitat 2020- 2023 en què es van definir tres eixos estratègics:

1. Viabilitat de l'entitat
2. Reforç del sistema de Salut Mental de Girona
3. Aliances



Projecte “Ens patina l'embrague”

És un magazine radiofònic pensat, conduït i produït per persones amb problemes de salut mental que, a més d'oferir un rigor informatiu i uns continguts d'interès, treballa competències bàsiques, transversals i de comunicació, contribuint a la lluita contra l'estigma social del col·lectiu i la sensibilització vers la salut mental. Amb més de 800 programes emesos des de l'any 2004, durant el 2022 s'ha considerat oportú fer una revisió del programa per donar-li més entitat i projecció. S'hi està treballant per obtenir resultats a l'any 2024. El programa s'emet en directe a Ràdio Salt i en diferit per altres emissores de la comarca.

La Foixarda és un projecte social pioner especialitzat en l'atenció a la salut mental en l'àmbit de l'educació que es desenvolupa des del 2020 a la Fundació Drissa com a complement de la inserció laboral de les persones amb problemes de salut mental.

- **Per garantir el dret a l'educació**
- **Per promoure l'èxit i prevenir-ne el fracàs i l'abandonament educatius**
- **Per millorar l'ocupabilitat**, donat que les persones amb problemes de salut mental tenen un menor nivell educatiu assolit que la població general (només el 4,73% té educació superior) i estan en situació d'exclusió laboral.
- **Per afavorir la recuperació i manteniment del projecte de vida** a través de l'educació i la formació i, després, del treball.
- **Per promocionar la salut mental i prevenir-la**, atès que els problemes de salut mental solen començar en l'adolescència i la primera edat adulta.

Actuacions curs 2021/2022

- Servei de suport en l'aprenentatge per a majors i menors d'edat
- Servei de suport grupal psicoeducatiu
- Servei de suport entre iguals
- Servei de formació al professorat, equips d'assessorament i orientació psicopedagògic i personal docent i investigador universitari.

S'ha treballat amb la Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona i Universitat de Lleida, entre altres. També amb centres d'educació secundària (batxillerat i cicles).

50

- Total persones ateses

29

- Nre. plans de suport

47

- Total assessoraments

33

- Nre. sessions GAM (mitjana)

71

- % d'èxit educatiu com a rendiment

4

- Persones que s'han graduat (èxit educatiu com a promoció)

88

- % no abandonament (mitjana)

Innovació

En aquest àmbit s'han continuat desenvolupant els projectes iniciats en anys anteriors. A continuació se'n mencionen alguns:

Machine Learning

Com a continuació de la diagnosi i pla de transformació 4.0 portada a terme l'any anterior, gràcies a ACCIÓ-Gencat, s'ha portat a terme un projecte de Machine Learning per a la predicció de l'absentisme laboral, que també ha rebut el suport d'Acció mitjançant un cupó d'indústria 4.0. Gràcies al projecte, Drissa s'ha replantejat la recollida de dades des dels diferents serveis de l'entitat per tal d'assolir la qualitat necessària de les dades obtingudes per a la seva anàlisi.

Agents digitals

L'agent digital és una persona treballadora de la Fundació Drissa amb problemes de salut mental, altament competent a nivell digital, la qual està a disposició de qualsevol persona treballadora de l'entitat, amb o sense problemes de salut mental, per ensenyar-li tot allò que necessiti per millorar la seva competència digital. Aquesta figura apareix com a resposta a la diagnosi sobre la bretxa digital que es va dur a terme durant la pandèmia, en què es mostrava que només el 29% de les persones treballadores de l'entitat eren competents digitalment.

També es destaquen els projectes **“Reflexió Estratègica de Futur”** i **“Desenvolupament del full de ruta en resiliència climàtica”** iniciats a l'any 2022, gràcies als cupons a la innovació i a l'estratègia d'ACCIÓ de la Generalitat de Catalunya. Aquests dos projectes són el treball previ en base als quals es fonamentarà el nou pla estratègic de l'entitat pel període 2024-2027.

Des de l'àmbit social, destacar el projecte d'envelliment del Centre Especial de Treball i l'inici de les adaptacions de l'equip multidisciplinari de suport sol·licitades pel Departament d'Empresa i Treball en la nova convocatòria.

Grup Operatiu HORTIVALOR

Projecte de valorització de productes de l'horta ecològica mitjançant la utilització de tecnologies emergents per al tractament de suc i cremes de verdures. Aquest projecte es desenvolupa amb el suport del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural i la participació de l'IRTA, la Feixa d'en Feliu i Formatges Montbrú.



Sostenibilitat mediambiental

L'any 2022 la Fundació Drissa ha continuat amb la sistematització de les actuacions per al compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'entitat. Aquest treball ha donat continuïtat a la tasca feta en anys anteriors, en què la fundació ja tenia com objectiu el foment de la sostenibilitat mediambiental a través de diferents actuacions com ara l'ús de maquinària elèctrica i vehicles elèctrics, l'aplicació de mesures per a l'estalvi d'aigua i paper o la utilització de productes mediambientalment responsables.



Benestar a la feina

“**Benestar a la feina**” és un projecte que es va iniciar a l’any 2019 per **millorar el clima laboral** de l’entitat. Tot i que la pandèmia el va alentir, a l’any 2022 està del tot implementat.

Eixos de treball del projecte

La implantació de mesures de conciliació

Drissa disposa de **27 mesures que tenen per objectiu ajudar a assolir el màxim benestar laboral** a les persones treballadores. Aquestes mesures se sotmeten a votació en una de les dues assemblees anuals de l’entitat i, segons preferències, se seleccionen les quatre que seran prioritàries durant l’exercici. Es valoren i regulen.

Mesures prioritzades 2022:

- **Agents digitals:** la valoració ha estat d’un 8,39% de satisfacció.
- **Microcrèdits:** la valoració ha estat d’un 8,25% de satisfacció.
- **Dia de fruita a la feina:** la valoració ha estat d’un 7,94% de satisfacció.
- **10% descompte de productes Biodrissa:** la valoració ha estat d’un 7,43% de satisfacció.

El cost de les mesures ha estat de **9.784,09 €**

Mesura de l’índex de benestar a l’entitat

Drissa disposa d’una eina que permet disposar en temps real de la situació del clima laboral, això com diferents ítems d’interès.

Resultats 2022:

- **Índex de benestar global:** 75%
- **Mitjana professionals de suport:** 79%
- **Mitjana professionals operaris:** 72%

Puntuació per àmbits (sobre 10)

- **Relacions** - 8
- **Retorn** - 7
- **Compensació i reconeixament** - 7
- **Alineació** - 8
- **Benestar** - 7
- **Motivació** - 8

Inserció laboral

Els serveis socials de la Fundació Drissa han treballat per millorar la presència de les persones amb problemàtica derivada de la salut mental en el mercat laboral.

Servei prelaboral

Servei de capacitació de persones que tenen problemes derivats de salut mental. L'entitat disposa de tres serveis: Girona, Santa Coloma de Farners i Figueres.

Programa d'activitats:

▪ Tallers de capacitació teòrica, tècnica i professional

Restauració de mobles · Manipulats · Jardineria
Horticultura · Neteja · Neteja i magatzem (CDA) · Rober
Manteniment de locals · Horts escolars · Taller de costura
Obrador · Jardí terapèutic · Altres

▪ Acompanyament en el procés de capacitació

Competències bàsiques · Competències transversals
Xarxes socials · Taller de ràdio Informàtica · Català
Preparació carnet de conduir · Sensibilització
mediambiental · Acreditació ACTIC · Igualtat de gènere

▪ Orientació laboral

Món laboral · Procés de selecció · Recerca activa de feina
Qualitat en el treball · Pràctiques laborals (quan siguin
possibles segons normativa)

Servei de mercat laboral ordinari

En aquest servei **s'atenen persones amb necessitats laborals**. La persona és acollida i segons la seva valoració, necessitats i desitjos, és orientada al programa més adient.

Activitat 2022:

- 112 persones ateses (54,8% homes i 45,2% dones)
- Taxa d'inserció a mercat ordinari: 29,5% (48,5% homes i 51,5% dones)
- Taxa d'inserció a mercat protegit: 3,8% (75% homes i 25% dones)
- Taxa d'inserció agrupada: 33,3%
- Mitjana d'estada al servei fins a tenir feina: 180 dies els homes i 124 les dones.

Indicadors 2022

75

Places

177

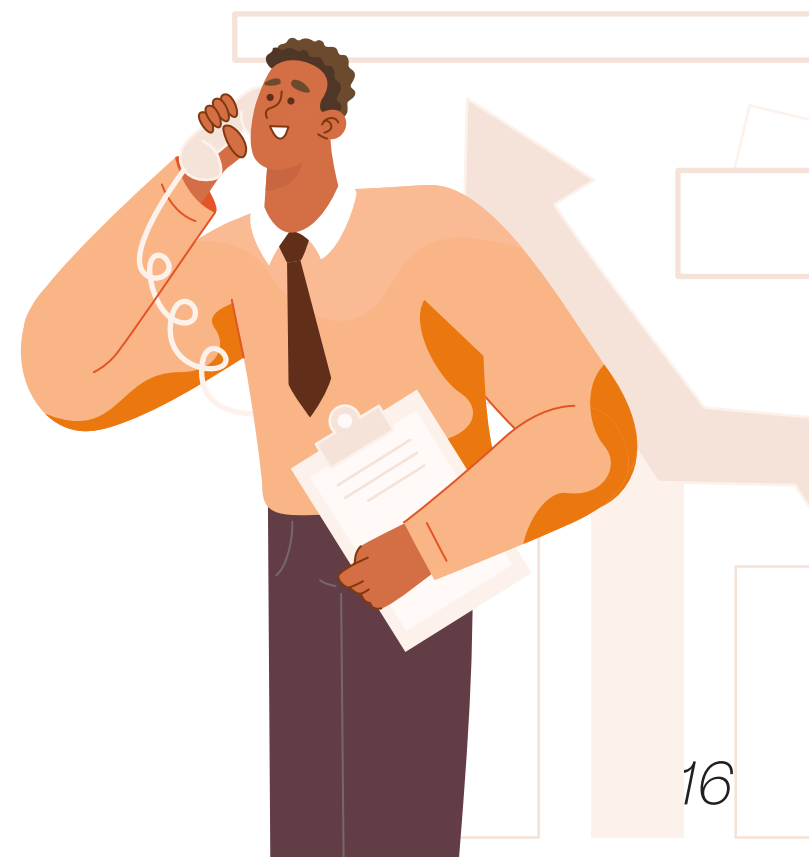
Persones ateses

25%

Taxa d'inserció laboral

95%

Índex de satisfacció del servei



Mereixen una menció especial, entre altres, els següents programes i projectes que formen part del Servei del **mercat laboral ordinari**:

1. Incorpora

Programa finançat per l'Obra Social "la Caixa" que té per objectiu millorar la integració sociolaboral de les persones en situació de vulnerabilitat. A part de les insercions i l'acompanyament a les persones, cal posar en valor la prospecció i el contacte amb les empreses que permet aquest programa. La Fundació Drissa desenvolupa el programa com a membre del Clúster Èxit.

En aquest programa **s'ha assolit un 104% en l'objectiu d'inserció laboral**.

2. SIOAS

Serveis Integrals d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de persones amb trastorns de la salut mental (SIOAS)

El servei SIOAS ofereix:

- Serveis d'orientació i informació per a l'ocupació i autoocupació.
- Millora de les competències personals, formatives, professionals i tècniques.
- Ampliació del número d'empreses col·laboradores.
- Suport als empresaris en tots els aspectes relacionats en la contractació de persones amb trastorn mental greu.
- Realització de les tasques de seguiment i suport a la inserció laboral de les persones amb trastorn mental greu.

Indicadors 2022

120

Empreses visitades

32

Empreses noves visitades

37%

Ofertes gestionades

5%

Nous convenis de col·laboració

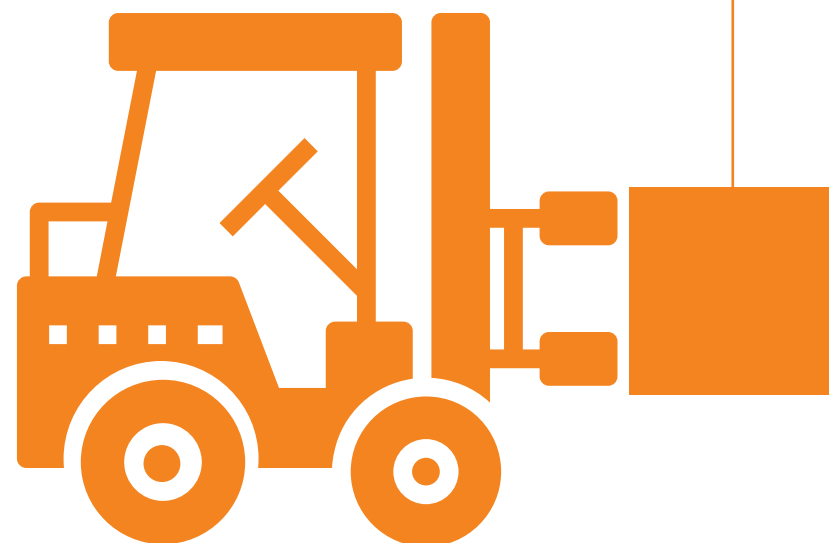
3. Punts formatius Incorpora Girona

Els Punts formatius Incorpora Girona formen part del programa Incorpora de la Fundació Bancària "la Caixa". L'any 2022, la Fundació Drissa n'ha desenvolupat un com a membre del Clúster Èxit. L'objectiu d'aquests punts és **facilitar la inserció laboral de persones amb especials dificultats**, oferint a les empreses la possibilitat d'avançar en la seva Responsabilitat Social Corporativa.

L'element diferenciador d'aquests punts formatius que ofereix el Clúster Èxit es troba en el **treball conjunt amb tres entitats més** (Fundació Ramon Noguera, Fundació Astrid 21 i Ecosol) i en el fet que és l'únic punt formatiu Incorpora destinat a persones amb especials dificultats.

Aquest any Drissa ha realitzat un punt formatiu d'operacions auxiliars de magatzem, posant especial èmfasis en la formació en carretons elevadors i agenda digital (PDA).

A través d'aquesta formació s'han atès dotze persones. Nou d'elles han fet pràctiques en empreses. Aquesta formació ha tingut una taxa d'inserció del 58%.



Agència de col·locació

L'any 2022, la Fundació Drissa ha continuat col·laborant amb l'agència de col·locació del Servei d'Ocupació de Catalunya, **eina que permet actuar com a mediador entre les persones en recerca de feina i les empreses** amb l'objectiu d'assolir un millor grau d'adaptació al lloc de treball.

Indicadors 2022

- Total persones ateses: 358
- Persones noves registrades: 214
- Persones perceptores de prestació de desocupació: 26
- Persones procedents de col·lectius amb dificultats d'inserció: 358
- Ofertes de treball captades: 285
- Persones enviades a ofertes: 146
- Ofertes de treball cobertes: 75
- Llocs de treball captats: 285
- Llocs de treball coberts: 75
- Contractes de treball: 75
- Persones col·locades: 75

Habitatge i atenció domiciliària

La finalitat d'aquest servei és que les persones amb problemes de salut mental visquin a la comunitat amb plena autonomia. L'any 2022 s'han fet un total de **8.688 serveis**, que equival a 724 serveis mensuals. D'aquests, 104 han estat acompanyaments mèdics.

El Servei d'atenció domiciliària

Aquest servei es defineix com un conjunt organitzat i coordinat d'accions que es realitzen a la llar de la persona usuària, proporcionant atenció personal, atenció de caràcter urgent, ajuda a la llar i suport social segons demanda. L'objectiu final és potenciar l'autonomia de la persona usuària i unes condicions adients de convivència en el seu propi entorn.

Durant el 2022 s'han atès **31 persones** (67,7% homes i 32,3% dones).

Llar amb suport

La Llar amb suport és un dispositiu comunitari de rehabilitació, integrat a la Xarxa de Salut Mental i Addiccions, per donar resposta a aquelles persones usuàries amb trastorn mental sever que no disposen de suport familiar i/o habitatge, ni de la suficient capacitat econòmica per poder viure a la comunitat de manera totalment autònoma. L'objectiu de la llar amb suport és permetre que les persones usuàries visquin a la comunitat amb autonomia, amb el suport d'un equip de professionals que vetlla pel funcionament quotidià de cada pis.

Per poder complir amb aquest objectiu, la Fundació disposa d'un pis de **sis places**. Durant el 2022 s'han atès **onze persones** (91% homes i 9% dones).

El Programa d'autonomia a la pròpia llar

El Programa d'autonomia a la pròpia llar té per objectiu contribuir al desenvolupament de la persona en les activitats de la vida diària, a la llar i a la comunitat, per augmentar l'autonomia personal i assegurar la seva integració en la comunitat. L'any 2022, el programa ha atès 44 persones (73% homes i 27% dones).



Aquest 2022, també se n'ha parlat

Biodrissa llança al mercat les mermelades i compotes de poma ecològica amb marca pròpia



Biodrissa, la marca d'horticultura ecològica de la Fundació Drissa, **llança al mercat aquest 2022 les mermelades i compotes de poma ecològica amb segell propi**. La nova línia de producte, que s'elabora de manera artesanal amb collita pròpia, es presenta en quatre varietats: mermelada de poma Golden, de poma Story, de poma Story amb xocolata, i compota de poma Opal. La gamma, que es pot adquirir als punts de venda Biodrissa de Girona i també a la botiga en línia de la marca (biodrissa.cat), neix amb la idea de comercialitzar-se en altres establiments especialitzats.

Fundació “la Caixa” i CaixaBank renoven el seu compromís amb el projecte “Aprendre a l’hort de l’escola”



“**Aprendre a l’hort de l’escola**” compta aquest any de nou amb suport de la Fundació “la Caixa” i CaixaBank. A l’any 2022, l’activitat s’imparteix a més d’un centenar d’alumnes a les escoles de Girona de Montfalgars, Àgora, Josep Dalmau i Carles, Font de l’Abella, escola Vila-Roja; a l’escola 9d4t de Quart), i a l’escola de Sant Salvador, de Santa Coloma de Farners.

Comissió d'estudi parlamentària sobre salut mental i addiccions

La Fundació Drissa com a membre d'Ammfeina, compareix a principis d'any en la Comissió d'estudi parlamentària sobre salut mental, en representació de les entitats que treballen en el Pla Integral de Salut Mental i Addiccions. Els pilars en relació amb la salut mental que s'han exposat i defensat en la comissió són:

- **El reconeixement** explícit de la singularitat i especificitat de la salut mental
- **L'abordatge i l'aplicabilitat** d'un model de salut mental des l'òptica i la garantia dels drets
- **La necessitat de polítiques públiques transversals**, integrades i integrals per donar resposta a les necessitats de les persones amb trastorns de salut mental
- **La necessària acció positiva** per aquelles persones amb major vulnerabilitat i necessitats de suports.

Drissa s'incorpora a l'Aliança Catalunya 2030

La Fundació Drissa s'incorpora aquest any a la relació de membres de l'Aliança Catalunya 2030 per la seva labor en **l'avenç i materialització dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)**. L'Aliança Catalunya 2030 és un partenariat entre entitats públiques i privades on es comparteixen els compromisos de país per avançar en la implementació dels ODS.



Catalunya
2030

L'atenció basada en drets, eix central del Manifest del Dia Mundial de la Salut Mental a Girona

La Fundació Drissa, juntament amb l'Associació Família i Salut Mental de Girona i Comarques, l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS) i Support-Girona, impulsa novament la **campanya commemorativa al Dia Mundial de la Salut Mental**, declarat per l'Organització Mundial de la Salut (OMS) el 10 d'octubre i impulsat per la Federació Mundial per a la Salut Mental (WFMH). La campanya consta d'un programa divulgatiu i de sensibilització ciutadana que recull una trentena de propostes dels professionals, persones usuàries dels diferents serveis de salut i socials, i entitats de la demarcació de Girona entorn al lema proposat per la WFMH en la present edició de la campanya: "Salut i benestar per a tothom. Feu que sigui una prioritat global".

L'acte central de campanya ha comptat amb la participació de la cap de Polítiques, Drets i Drets Humans en Salut Mental i Abús de Substàncies de l'Organització Mundial de la Salut (OMS), Michelle Funk.



Biodrissa finalitza el projecte Hortivalor

Biodrissa, la marca de productes ecològics de la Fundació Drissa, ha finalitzat aquest any el projecte Hortivalor, una iniciativa centrada en el desenvolupament de la tecnologia d'altas pressions hidrostàtiques (APH) aplicada als suc i cremes ecològiques a base de fruita i hortalisses d'alt valor funcional. El projecte, desenvolupat conjuntament amb l'Institut de Recerca i Innovació Agroalimentària IRTA, La Feixa d'en Feliu i Formatges Montbrú, ha tingut com a objectiu perllongar la vida útil del producte, conservant la seguretat i la qualitat dels productes que identifiquen la marca. El projecte pilot s'ha desenvolupat en cinc fases diferenciades:

- **Identificació** de la matèria primera amb les propietats òptimes
- **Propostes** de control i millora de la producció de suc i cremes
- **Validació del tractament** d'altas pressions hidrostàtiques (APH)
- **Obtenció** de suc i cremes de fruita, hortalissa i xerigot innovadors, segurs i d'alt valor funcional
- **Disseminació dels resultats** a la petita i mitjana empresa i a la comunitat científica.

Aquesta acció ajudarà a reduir la petjada ecològica de la producció de fruita i hortalisses, contribuint així a la sostenibilitat del sistema de producció ecològic. Es tracta d'un projecte finançat a través de l'Operació 16.01.01 de Cooperació per a la innovació del Programa de desenvolupament rural de Catalunya 2014-2020.



Consolidació d'El projecte Rebooks

L'abril del 2019 s'iniciava el projecte Rebooks per donar una segona vida als llibres, a l'hora que es promou la integració sociolaboral de persones amb discapacitat i en situació i/o en greu risc d'exclusió social de l'àmbit d'influència de les entitats integrants (Ecosol, Fundació Drissa i Fundació Ramon Noguera). En quatre anys, el projecte ha permès la recollida de més de 10 tones de llibres, de les quals, més de vuit, s'han posat a la venda.

Des d'Ecosol, l'empresa d'inserció laboral de Càritas Girona, s'encarreguen de la recollida i l'emmagatzematge dels llibres. A continuació, a la Fundació Ramon Noguera, s'encarreguen de la classificació i el triatge dels llibres. La darrera peça de l'engranatge és la Fundació Drissa, on les persones usuàries que formen part del Servei Prelaboral de l'entitat que ho desitgen poden fer tasques de catalogació i de control d'estocs per tal de millorar el seu perfil professional. En els quatre anys de vida de Rebooks prop de 50 persones de Drissa han participat del projecte.

Finalment els llibres es poden adquirir a qualsevol dels tres punts de venda físics que tenen repartits: a la botiga Biodrissa (carrer Ciutadans, 11 de Girona), a la seu de la Fundació Ramon Noguera (carrer Indústria, 22 de Girona), i a la cafeteria El Coro (plaça de la Font, 8 de Sarrià de Ter). En aquests quatre anys s'han venut un total de 3.255 llibres i els gèneres que més sortida han tingut són els d'autoajuda, thriller, novel·la contemporània i ciència ficció.





Èxit de les jornades "Benvinguts a Pagès"

L'1 i el 2 d'octubre, Biodrissa ha organitzat amb èxit una nova edició de les jornades Benvinguts a Pagès, amb què l'entitat vol promoure l'horticultura ecològica Biodrissa, a través de les visites a l'horta i tallers. Es tracta d'una activitat totalment consolidada que aquest any ha batut rècord d'assistència.

Més del 50% dels alumnes dels cursos ocupacionals del programa Incorpora s'ha inserit al món laboral

El 24 de novembre, el Clúster Èxit, associació gironina del sector de l'economia social, fa entrega dels diplomes de les actuacions formatives que impulsa a través del programa Incorpora de la Fundació "la Caixa". Aquest any han participat en el programa un total de 46 persones, el 91% de les quals ha finalitzat la formació amb acreditació i el 34% s'ha inserit laboralment en alguna de les empreses col·laboradores. De total de l'alumnat, 39 persones han fet pràctiques laborals. Aquest any el Premi Incorpora ha estat per a les empreses Escubedo, Ingesan, Maria Gay, Rigau i Toni Pons. El guardó es un reposa llibres obra de Ceràmiques Marcó.



Setmana Bio

Del 15 al 23 d'octubre, Biodrissa se suma a les activitats de la Setmana Bio per l'alimentació ecològica, un esdeveniment promogut per la Generalitat de Catalunya per promocionar i donar a conèixer la producció i alimentació ecològiques a tota la població.



La Fundació Drissa agraeix la col·laboració i suport de les següents institucions i entitats durant el 2022



Fundació Drissa
Carrer Santander 1, baixos
17005 Girona
Tel. 972 249344
info@fundaciodrissa.com
www.fundaciodrissa.com

