

Fundació DRISSA

Inscripció Registre Fundacions nº 1339 · CIF- G17588047

CANAL COMUNICACIÓ INTERN

Protocol

Carrer Santander 1, baixos · 17005 Girona / Tel. 972 24 93 44 · Fax 972 24 93 45 / info@fundaciodrissa.com
www.fundaciodrissa.com

El receptor d'aquesta informació reconeix que totes i cadascuna de les dades són estrictament confidencials i s'obliga a no difondre per cap mitjà aquesta informació, ni en parts ni en tot, a cap tercer, sense l'autorització expressa de la Fundació Drissa, segons Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016.





Index

Objecte del protocol

Tipus de comunicacions

Qui pot realitzar les comunicacions

Responsable del sistema intern de comunicació i comitè

Canals interns de comunicació

Recepció de les comunicacions

Gestió de les comunicacions

Eliminació de les comunicacions

Confidencialitat i prohibició de represàlies

Comunicació del protocol

OBJECTE DEL PROTOCOL

L'objecte és que la Fundació Drissa compleixi amb la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de las persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

La Llei té com a finalitat:

- Atorgar una protecció adequada davant de les represàlies que puguin patir les persones físiques que facin ús del Canal Intern de Comunicació de Drissa.
- L'enfortiment de la cultura de la informació, de les infraestructures d'integritat de les organitzacions i el foment de la cultura de la informació o comunicació com a mecanisme per prevenir i detectar amenaces a l'interès públic

TIPUS DE COMUNICACIONS

Segons la normativa es poden realitzar les següents comunicacions:

- a) Qualsevol acció o omissió que pugui constituir infraccions del dret de la Unió Europea sempre que:
 - Entri dins l'àmbit d'aplicació dels actes de la Unió Europea enumerats a l'annex de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informin sobre infraccions del dret de la Unió, amb independència de la qualificació que en faci l'ordenament jurídic intern;
 - Afectin els interessos financers de la Unió Europea tal com es preveuen a l'article 325 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE); o
 - Incideixin al mercat interior, tal com es preveu a l'article 26, apartat 2 del TFUE, incloses les infraccions de les normes de la Unió Europea en matèria de competència i ajudes atorgades pels Estats, així com les infraccions relatives al mercat interior en relació amb els actes que infringeixin les normes de l'impost sobre societats o amb pràctiques la finalitat de les quals sigui obtenir un avantatge

fiscal que desvirtuï l'objecte o la finalitat de la legislació aplicable a l'impost sobre societats

- b) Accions o omissions que puguin ser constitutives d'infracció penal o administrativa greu o molt greu. En tot cas, s'entenen compreses totes aquelles infraccions penals o administratives greus o molt greus que impliquin un greuge econòmic per a la Hisenda Pública i per a la Seguretat Social.
- Aquesta protecció no exclourà l'aplicació de les normes relatives al procés penal, incloent-hi les diligències de recerca.
 - La protecció prevista en aquesta llei per a les persones treballadores que informin sobre infraccions del dret laboral en matèria de seguretat i salut a la feina s'entén sense perjudici de l'establerta a la seva normativa específica.
 - La protecció que preveu aquesta llei no és aplicable a les informacions que afectin la informació classificada. Tampoc afectarà les obligacions que resulten de la protecció del secret professional dels professionals de la medicina i de l'advocacia, del deure de confidencialitat de les Forces i Cossos de Seguretat en l'àmbit de les seves actuacions, així com del secret de les deliberacions judicials .
 - No s'aplicaran les previsions d'aquesta llei a les informacions relatives a infraccions en la tramitació de procediments de contractació que continguin informació classificada o que hagin estat declarats secrets o reservats, o aquells l'execució dels quals hagi d'anar acompanyada de mesures de seguretat especials d'acord amb la legislació vigent, o en què ho exigeixi la protecció d'interessos essencials per a la seguretat de l'Estat.
 - En el supòsit d'informació o revelació pública d'alguna de les infraccions a què fa referència la part II de l'annex de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, és aplicable la normativa específica sobre comunicació d'infraccions en aquestes matèries

QUI POT REALITZAR LES COMUNICACIONS

- Treballadors de l'entitat
- Autònoms
- Accionistes, partícips i persones que pertanyen a l'òrgan de govern de l'entitat,

- direcció o supervisió de l'entitat, inclosos els membres no executius;
- Qualsevol persona que treballi per la supervisió i la direcció de contractistes, subcontractistes i proveïdors.
 - Persones voluntàries, becàries, treballadores en períodes de formació amb independència que percebin o no una remuneració, així com a aquelles la relació laboral dels quals encara no hagi començat, en els casos en què la informació sobre infraccions hagi estat obtinguda durant el procés de selecció o de negociació precontractual.
 - Les persones representants legals dels col·lectius anteriorment indicats

RESPONSABLE DEL SISTEMA INTERN DE COMUNICACIÓ

La Fundació Drissa designa un responsable del Sistema Intern de Comunicació. Aquest nomenament serà notificat a l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant (A.A.I.) en un termini màxim de 10 dies des de la designació.

Tots els canvis seran comunicats a l'A.A.I., també en els mateixos terminis.

Així mateix s'implementa un comitè que estarà format per la responsable designada, un membre de l'equip de RRHH de l'entitat i un membre de l'equip d'administració coneixedora de temes fiscals.

CANALS INTERNS DE COMUNICACIÓ

- Recepció de les comunicacions

La normativa indica que les comunicacions poden ser per escrit o verbalment, o de totes dues maneres. També de manera anònima.

Per tal de complir aquest requisit la Fundació Drissa, ha habilitat els canals següents:

- Formulari de comunicació accessible a través de la web
- Petició d'entrevista personal. Podeu utilitzar per a aquesta petició el formulari de comunicació o bé el correu electrònic, identificant el sistema per contactar (telèfon o mail). En un termini màxim de 7 dies es procedirà a fer l'entrevista presencial.
- Accés al Canal Extern de Comunicació de l'A.A.I.

Totes les comunicacions seran identificades internament amb un codi, a què es farà sempre referència, per a qualsevol tipus de comunicat.

- Gestió de les comunicacions

- Acusament de rebut a l'informant en un termini màxim de 7 dies, utilitzant el canal que heu indicat en el vostre comunicat.
- En el cas de les entrevistes personals, aquestes seran gravades per garantir la correcta transcripció de la informació. S'informarà la persona que fa la comunicació.
- En un termini màxim de tres mesos, comptadors des de la recepció de la comunicació, es donarà resposta a les actuacions de recerca. Si cal un termini superior, es comunicarà el fet a l'afectat.
- Podran participar en la gestió de les mateixes, directius de l'entitat i/o caps d'àrea, sempre amb l'objecte de recopilar informació. No tindran accés a dades personals.

La Fundació Drissa , disposa d'un registre de les comunicacions amb els camps següents:

- Data de recepció
- Codi d'identificació
- Actuacions desenvolupades
- Mesures adoptades
- Data de tancament
- Data eliminació

A aquest registre sempre hi podrà accedir, prèvia petició justificada, l'A.A.I.

- Eliminació de les comunicacions

Transcorreguts tres mesos des de la recepció de la comunicació, s'ha de suprimir sempre que no s'hagi tramès la informació al Ministeri Fiscal quan els fets puguin ser indiciàriament constitutius de delictes.

Es procedirà a anonimitzar la informació, a fi d'evidenciar el funcionament correcte del sistema, així com per a informació de tipus estadístic.

CONFIDENCIALITAT I PROHIBICIÓ DE REPRESALIES

La Fundació Drissa garanteix que totes les comunicacions referents a l'àmbit d'aquest protocol siguin tractades amb les mesures necessàries per garantir la confidencialitat de la part de l'informant des del moment en què es realitza la comunicació, també amb l'objectiu d'evitar el risc de represàlies o discriminació contra el denunciant.

La Fundació Drissa no permetrà ni tolerarà cap acte de represàlia o discriminació, ja sigui directe o indirecte, que afecti les condicions de treball per raons directament o indirectament relacionades amb la comunicació. Les mesures de represàlia o discriminatòries inclouen totes les mesures disciplinàries injustificades i qualsevol altra forma de represàlia que derivi en una degradació de les condicions de treball.

L'incompliment de l'obligació de confidencialitat o l'execució d'actes de represàlia o discriminació contra l'informant estaran subjectes a conseqüències disciplinàries, sens perjudici de cap altre tipus de conseqüència prevista per la llei.

També queda prohibida qualsevol forma de represàlia o discriminació que afecti les condicions de treball dels que cooperin en les activitats de comprovació dels fonaments de la denúncia.

La persona que cregui haver patit una discriminació per haver comunicat una infracció o irregularitat ho haurà de notificar, de forma detallada, al Responsable del Sistema que, en cas d'emetre una resposta positiva, comunicarà el supòsit de discriminació a les estructures, funcions o òrgans competents.

Sense perjudici de l'anterior, qualsevol forma d'infracció del present protocol, com a comunicacions que resultin infundades, siguin manifestament oportunistes o es facin amb intenció dolosa o negligència greu, sempre estan subjectes a responsabilitats.

COMUNICACIÓ D'AQUEST PROTOCOL

Aquest protocol i les seves actualitzacions pertinents seran publicats a la web <https://www.fundaciodrissa.com/> de la Fundació Drissa, perquè sigui accessible a totes les parts interessades.

També es procedirà a informar totes les persones treballadores de l'entitat a través dels canals habituals d'informació

ENTRADA EN VIGOR

La data d'entrada en vigor del present procediment és 1 d'agost de 2023.