

QUÈ US CAL SABER DEL CET DRISSA?

1. El Centre Especial de Treball Drissa ofereix un lloc de feina a persones amb problemàtica de salut mental. Per poder tenir un d'aquests llocs de feina cal disposar d'un certificat de discapacitat.
2. El Centre Especial de Treball Drissa és un empresa com qualsevol altra. Només hi ha una diferència: la unitat de suport i adaptació personal i social (USAPS).

Aquesta unitat, conjuntament amb la persona treballadora, realitza el pla de millora de les competències laborals i en fa el seguiment. Treballa directament amb la persona treballadora, no amb la família. Només contacta amb la família:

- a. Quan la persona treballadora ho demana.
- b. Quan un professional de suport ho demana.
- c. Quan la família ho demana. En aquest cas, sempre ho comuniquem a la persona treballadora.
- d. Quan la persona treballadora està incapacitada.

Aquest servei es coordina amb Associació Família i Salut Mental, Fundació Support Girona, Centres de Salut Mental i tots aquells serveis que siguin necessaris per ajudar a que la persona treballadora mantingui el lloc de feina al Centre Especial de Treball.

3. Les relacions laborals són les establertes en el Conveni de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya i el règim intern.

4. L'objectiu final* del Centre Especial de Treball és formar a les persones treballadores per poder aconseguir una feina al mercat ordinari, encara que aquesta tingui moltes dificultats. Per aconseguir-ho, utilitzem moltes eines, com per exemple:
 - a. Les que ens permet la normativa laboral i les establertes en el nostre règim intern.
 - b. Establir límits.
 - c. Pactes o acords amb la persona treballadora, el centre de salut mental...
 - d. Altres que el servei d'USAPS pot considerar convenients.

*NORMATIVA CET: LLEI 13/1982 (SUBSTITUIDA PER LA LLEI 1/2013), article 37.